

Déclaration de politique générale de Meco

Meco est une entreprise familiale spécialisée dans la distribution de viande, de poisson et de légumes à l'état brut et naturel, ainsi que de composants de repas cuits et des plats "prêts à consommer", répondant aux normes les plus strictes en matière de sécurité et de qualité alimentaires.

Grâce à notre unité de production moderne, cela peut se faire dans l'infrastructure la plus avancée : un système de refroidissement optimal, des flux parfaits et le respect de législation et des normes d'hygiène les plus strictes. L'ensemble du processus se déroule sans perdre de vue l'aspect artisanal du produit final.

Notre objectif

Humain: offrir un environnement sûr afin de prévenir les blessures et les problèmes de santé liés au travail.

Planète: atteindre l'intégrité environnementale et minimiser notre empreinte carbone.

Organisation: viser une amélioration continue et une croissance durable grâce à l'apprentissage permanent et à l'innovation.

Parties prenantes: partenaire de choix pour une coopération durable qui respecte les règles et les normes.

Notre stratégie

Notre stratégie pour atteindre ces objectifs se traduit par une politique concrète à travers nos valeurs fondamentales.

Bienveillance

Nous investissons dans le personnel pour renforcer notre organisation et constituer une main-d'œuvre dévouée, talentueuse et soucieuse de l'environnement, qui produit des résultats de haute qualité grâce à un contrôle opérationnel. La participation de nos employés est essentielle pour atteindre nos objectifs. Une culture d'entreprise ouverte où tous les employés se sentent engagés et peuvent travailler avec motivation dans une atmosphère de communication honnête et ouverte.

Le service

« Le client est roi » est un slogan très important pour nous. Nous nous profilons comme un fournisseur global fiable et pensons autant que possible avec le client pour offrir un service complet et fiable avec des produits de qualité à un prix équitable et de la manière la plus durable possible. Nous réduisons l'utilisation des combustibles fossiles dans la mesure du possible, optimisons notre consommation d'énergie et investissons autant que possible dans les énergies renouvelables durables et leur développement.

Conscience des coûts

La qualité est essentielle pour nous. Sans faire de compromis sur la qualité, nous encourageons chaque employé à évaluer, dans le cadre de son travail, les moyens d'être le plus conscient possible des coûts et d'éviter le gaspillage.

Agilité

Nous surveillons en permanence l'environnement dans lequel nous travaillons, évaluons les risques potentiels et prenons les mesures appropriées pour garantir la sécurité et la santé de nos employés. Dans chaque décision, le bien-être de l'employé est pris comme point de départ. À cette fin, Meco fournit non seulement un environnement de travail sûr et sain, mais aussi une politique d'accueil et de formation solide. Nous encourageons nos employés à adopter un mode de vie sain, tant sur le plan physique que mental. La politique des ressources humaines veille simultanément au bien-être psychosocial des employés. Des mécanismes ont également été mis en place pour éviter toute forme de comportement indésirable ou discriminatoire.

Formation

L'apprentissage continu est une nécessité absolue pour que nous puissions offrir une qualité élevée à nos clients. Nous investissons non seulement dans la participation à des cours de formation formels, mais nous mettons également l'accent sur la formation pendant les opérations quotidiennes. Grâce au système de compagnonnage et aux évaluations périodiques des performances, nous identifions les besoins de chaque employé en vue d'un plan de formation sur mesure.

L'innovation

Dans notre quête pour minimiser notre empreinte carbone, nous ne nous contentons pas d'envisager des énergies renouvelables pour la flotte et la production, nous prenons également des initiatives concrètes pour réduire la consommation d'eau dans le processus de production. En tant qu'entreprise, nous nous engageons à protéger l'environnement, à prévenir la pollution et à réduire considérablement notre impact sur le climat.

Courage

Nous garantissons, dans le cadre du processus de production, l'utilisation de matières premières de haute qualité et traçables. Tout au long du processus de production, nous appliquons les contrôles et les normes d'étiquetage les plus stricts. Il en résulte un produit final de haute qualité et entièrement traçable.

Nous demandons à tous nos employés de faire preuve d'engagement et de responsabilité afin de remplir notre mission et d'atteindre nos objectifs en termes de qualité, de gestion environnementale et sociale.

En tant qu'entreprise, nous devons joindre le geste à la parole pour atteindre nos objectifs.

La direction

Beleidsverklaring Meco

Meco is een familiebedrijf gespecialiseerd in de verdeling van zowel vlees, vis en groenten in rauwe en natuurlijke vorm, als gegaarde maaltijdcomponenten en 'kant-en klare' gerechten, die voldoen aan de wetgeving en aan de strengste voedselveiligheids- en kwaliteitsnormen.

Dankzij onze moderne productie-unit kan dit gebeuren in de meest geavanceerde infrastructuur: een optimaal koelsysteem, perfecte flows en dat aan de hoogst opgelegde hygiënische normen. Het hele proces verloopt zonder het ambachtelijk aspect van het eindproduct uit het oog te verliezen.

Onze doelstelling

Mens: Zorgen voor een veilige omgeving om werk gerelateerde letsels en gezondheidsproblemen te voorkomen.

Planeet: milieu-integriteit bereiken en onze ecologische voetafdruk tot een minimum beperken.

Organisatie: streven naar voortdurende verbetering en duurzame groei door middel van permanent leren en innovatie.

Stakeholders: de partner bij uitstek voor een duurzame samenwerking die voldoet aan regels en normen.

Onze Strategie

Onze strategie om de deze doelstellingen te behalen is vertaald in een concreet beleid via onze kernwaarden.

Zorgzaamheid

We investeren in mensen om onze organisatie te versterken en een toegewijd, getalenteerd en milieubewust personeelsbestand op te bouwen dat door operationele controle resultaten van hoge kwaliteit levert. De participatie van onze werknemers is van vitaal belang om onze doelstellingen te bereiken. Een open bedrijfscultuur waarin alle medewerkers zich betrokken voelen en gemotiveerd kunnen functioneren in een atmosfeer van eerlijke en open communicatie.

Dienstbaarheid

‘Klant is koning’, is voor ons een heel belangrijke slogan. We profileren ons als een betrouwbare totaalleverancier en denken zoveel mogelijk met de klant mee om een complete en betrouwbare service aan te bieden met kwaliteitsproducten aan een eerlijke prijs én op een zo duurzame manier. We verminderen waar mogelijk het gebruik van fossiele brandstoffen, optimaliseren ons energieverbruik en zetten maximaal in op duurzame hernieuwbare energie en de uitbreiding daarvan.

Kostenbewustzijn

Kwaliteit staat voor ons centraal. Zonder in te boeten op kwaliteit, moedigen wij elke medewerker aan om te evalueren binnen de uitoefening van zijn of haar functie hoe ze zo kostenbewust mogelijk te werk kan gaan en verspilling te vermijden.

Wendbaarheid

We houden voortdurend toezicht op de omgeving waarin we werken, beoordelen potentiële risico's en nemen passende maatregelen om de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers te waarborgen. In elke beslissing wordt het welzijn van de medewerker als vertrekpunt genomen. Meco biedt daartoe niet alleen een veilige en gezonde werkomgeving, maar ook door een degelijk onthaal- en opleidingsbeleid. We moedigen onze werknemers aan om een gezonde levensstijl aan te nemen, zowel lichamelijk als geestelijk. Het HR-beleid waakt tegelijk over het psychosociaal welzijn van de medewerkers. Tevens zijn mechanismen geïnstalleerd om elke vorm van ongewenst of discriminerend gedrag te vermijden.

Inzet

Permanent leren is voor ons een absolute must om hoge kwaliteit te kunnen leveren aan onze klanten. We investeren niet alleen in het volgen van formele opleidingen, maar ook in de dagelijkse werking is er veel aandacht voor on-the-job opleidingen. Via het buddy systeem en de periode functioneringsgesprekken brengen we voor elke medewerker de noden in kaart voor een op maat gemaakt opleidingsplan.

Innovatie

In onze zoektocht naar het beperken van onze ecologische voetafdruk tot een minimum kijken we niet alleen naar hernieuwbare energie voor het wagenpark en de productie, we nemen ook concrete initiatieven in het beperken van het waterverbruik in het productieproces. Als onderneming zetten we ons in voor het beschermen van het milieu, het voorkomen van vervuiling en het drastisch verminderen van onze impact op het klimaat.

Moed

We garanderen binnen het productieproces dat gestart wordt van hoogwaardige, traceerbare grondstoffen. Doorheen het productieproces hanteren we de strengste controles en etiketteringsnormen. Dit resulteert in een kwalitatief hoogwaardig en volledig traceerbaar eindproduct.

Aan alle medewerkers vragen wij om zich in te zetten en hun verantwoordelijkheid te nemen zodat we onze missie kunnen uitvoeren en op vlak van kwaliteits-, milieu- en sociaal management onze doelstellingen kunnen bereiken.

Als bedrijf moeten we in wat komt de daad bij het woord te voegen om onze doelstellingen te bereiken.

De directie